

株式会社戸高鋳業社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標① 平成32年3月までに、現行の積立休暇の子供の出生時・入院時・治療通院
時の使用限度日数を1日増やすと同時に使用事由の範囲を見直し、より子育
てをしやすい環境整備を促進する。

《対策》

- ・平成27年4月～ 社員の具体的なニーズの調査、詳細に関する検討開始
- ・平成32年1月～ 社内報を活用した周知・啓発の実施

目標② 平成32年3月までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間16
日以上とする。

《対策》

- ・平成27年6月～ 社内報を活用した周知・啓発を実施

以上

株式会社戸高鋳業社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年12月1日から平成33年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目 標 : 平成33年3月までに、女性社員の1名以上の採用を行う。

《取組内容》

- ▶ 平成29年12月～ インターンシップフェアへの参加（随時受入れ体制を作る）
- ▶ 平成30年 1月～ 女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを作成する。
- ▶ 平成30年 3月～ 入社希望者を対象に説明会を開催する

以上

株式会社戸高鋳業社 年次有給休暇取得率

○年次有給休暇取得率の推移（H26－H28）

- 平成26年度 76.8%
- 平成27年度 75.1%
- 平成28年度 76.0%

以 上